

RESOLUÇÃO CONSEPE 14/2011

REFERENDA A PORTARIA GR 09/2011 QUE CRIOU O CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, TURNO NOTURNO, CAMPUS BRAGANÇA PAULISTA, DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO E APROVA SEU PROJETO PEDAGÓGICO.

O Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE, no uso das atribuições que lhe confere o art. 17, III, do Estatuto e em cumprimento à deliberação do Colegiado em 21 de junho de 2011, constante do Processo CONSEPE 13/2011 – Parecer CONSEPE 13/2011, baixa a seguinte

R E S O L U Ç Ã O

Art. 1º Fica referendada a criação do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, turno noturno, *Campus* Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, e aprovado seu Projeto Pedagógico.

Art. 2º O curso ora criado desenvolver-se-á em 05 semestres, no período noturno, com carga horária de 1.800 horas.

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Campinas, 21 de junho de 2011.

Héctor Edmundo Huanay Escobar
Presidente

Anexo à Resolução CONSEPE 14/2011

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CURSO 1060 – NOTURNO – CURRÍCULO 0001-T

CÓDIGO	MÓDULO 1 – PROCESSO DECISÓRIO	CH TOTAL
TE00289	Contabilidade Decisória	72
TE00292	Economia Aplicada	72
TE00346	Fundamentos da Psicologia Organizacional	36
TE00347	Pesquisa em Recursos Humanos	36
TE00291	Matemática Aplicada	72
TE00288	Teoria da Administração	72
		360

CÓDIGO	MÓDULO 2 – GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	CH TOTAL
TE00293	Comportamento Organizacional e Liderança	72
TE00224	Comunicação Empresarial	72
TE00216	Estudo do Homem Contemporâneo	72
TE00253	Gestão de Recursos Humanos	72
TE00294	Trabalho Interdisciplinar: Gestão de Recursos Humanos	72
		360

CÓDIGO	MÓDULO 3 – CAPACITAÇÃO DE TALENTOS E REMUNERAÇÃO	CH TOTAL
TE00348	Direito do Trabalho e Previdenciário	72
TE00349	Gestão de Cargos e Remuneração	72
TE00217	Gestão e Processos de Recrutamento e Seleção	72
TE00297	Métodos Estatísticos	72
TE00350	Trabalho Interdisciplinar: Capacitação de Talentos e Remuneração	72
		360

CÓDIGO	MÓDULO 4 – CULTURA ORGANIZACIONAL	CH TOTAL
TE00351	Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas	72
TE00352	Gestão de Benefícios e Qualidade de Vida	72
TE00353	Saúde e Segurança do Trabalho	72
TE00301	Tecnologia da Informação	72
TE00354	Trabalho Interdisciplinar: Cultura Organizacional	72
		360

CÓDIGO	MÓDULO 5 – EMPRESABILIDADE E ENDOMARKETING	CH TOTAL
TE00355	Administração de Conflitos e Negociação Sindical	72
TE00356	Auditoria em Recursos Humanos	72
TE00305	Empreendedorismo e Plano de Negócios	72
TE00357	Gestão da Qualidade e Sustentabilidade	72
TE00358	Trabalho Interdisciplinar: Empresabilidade e Endomarketing	72
		360
Total de Horas		1.800

TE00214	Introdução à Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, optativa nos termos do Decreto nº 5626, art.3º, § 2º	36
---------	---	----

CERTIFICAÇÕES INTERMEDIÁRIAS
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS

CERTIFICADO CONFERIDO	SEMESTRE	DISCIPLINAS INTEGRALIZADAS
Certificado de Estudos Básicos em Gestão de Recursos Humanos	1º	TE 00289 – Contabilidade Decisória TE00346 – Fundamentos da Psicologia Organizacional TE00347 – Pesquisa em Recursos Humanos TE00288 – Teoria da Administração
	2º	TE00293 – Comportamento Organizacional e Liderança TE 00224 – Comunicação Empresarial TE00253 – Gestão de Recursos Humanos
Certificado de Estudos Básicos em Cargos e Remuneração	1º	TE 00289 – Contabilidade Decisória TE00346 – Fundamentos da Psicologia Organizacional TE00347 – Pesquisa em Recursos Humanos TE 00288 – Teoria da Administração
	3º	TE00348 – Direito do Trabalho e Previdenciário TE00349 – Gestão de Cargos e Remuneração TE00217 – Gestão e Processos de Recrutamento e Seleção
Certificado de Estudos Fundamentais em Qualidade e Sustentabilidade Organizacional	4º	TE00351 – Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas TE 00352 – Gestão de Benefícios e Qualidade de Vida TE00353 – Saúde e Segurança do Trabalho TE00301 – Tecnologia da Informação TE00354 – Trabalho Interdisciplinar: Cultura Organizacional
	5º	TE00355 – Administração de Conflitos e Negociação Sindical TE00356 – Auditoria em Recursos Humanos TE00305 – Empreendedorismo e Plano de Negócios TE00357 – Gestão da Qualidade e Sustentabilidade TE00358 – Trabalho Interdisciplinar: Empresabilidade e Endomarketing

RELAÇÃO DE PRÉ E CORREQUISITOS

Código	Disciplina	Código	Correquisito
TE00294	Trabalho Interdisciplinar: Gestão de Recursos Humanos	TE00293	Comportamento Organizacional
		TE00253	Gestão de Recursos Humanos
TE00350	Trabalho Interdisciplinar: Capacitação de Talentos e Remuneração	TE00349	Gestão de Cargos e Remuneração
		TE00217	Gestão e Processos de Recrutamento e Seleção
TE00354	Trabalho Interdisciplinar: Cultura Organizacional	TE00351	Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas
TE00358	Trabalho Interdisciplinar: Empresabilidade e Endomarketing	TE00356	Auditoria em Recursos Humanos
		TE00357	Gestão da Qualidade e Sustentabilidade